

## АКТ ПРОВЕРКИ № 21

1 июня 2022 г., 11:00

г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1

1. Наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего ведомственный контроль: Департамент культуры города Москвы.

2. Сведения о подведомственной организации: **Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы "Московская государственная картинная галерея народного художника СССР А.Шилова"** (далее – учреждение), ИНН 7704159590, ОКПО 45908010, ОГРН 1027739118483.

3. Дата и номер приказов (распоряжений), на основании которых проводится проверка:

приказы Департамента культуры города Москвы:

от 4 декабря 2020 г. № 770/ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы";

от 27 октября 2021 г. № 783/ОД "Об утверждении Плана проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений (предприятий, организаций) на 2022 год";

от 17 марта 2022 г. № 178/ОД "О проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждениях (предприятиях, организациях) во II квартале 2022 г."

Форма проверки: плановая, документарная.

4. Фамилия, имя, отчество, должность лиц, проводивших проверку:

начальник Управления государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы Разинкова Марина Владимировна;

заместитель директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Шишкина Наталья Викторовна;

юрисконсульт юридического отдела Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Язынина Олеся Петровна.

5. Фамилия, имя, отчество, должность представителя учреждения, присутствовавшего при проведении проверки:

директор Вохминцева Юлия Геннадьевна.

6. Дата начала и окончания проведения проверки: с 21 апреля по 20 мая 2022 г.

Место проведения проверки: 107031, г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1.

7. Сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях.

В нарушение абзаца 6 части 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) пункт 4.2 правил внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденных приказом учреждения от 8 июля 2016 г. № 46 (далее – ПВТР), регламентирует, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний, без учета того, что предъявление указанного документа необходимо при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В нарушение пункта 10 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" (далее – Закон о персональных данных) абзац 6 пункта 2.1, абзац 2 пункта 4.2.3 положения о персональных данных работников учреждения, утвержденного приказом учреждения от 16 ноября 2016 г. № ГШ-02-8 (далее – положение о персональных данных), содержат понятие "общедоступные персональные данные", которое отсутствует в Законе о персональных данных.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, части 5 статьи 5 Закона о персональных данных пункт 2.2 положения о персональных данных устанавливает перечень обрабатываемых учреждением персональных данных, который содержит избыточные персональные данные по отношению к заявленным целям их обработки. Например, сведения о личной (интимной) и семейной жизни работника, включая личную и семейную тайны.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, пункта 9 части 4 статьи Закона о персональных данных пункт 4.2.2 положения о персональных данных не устанавливает, что в письменном согласии работника на обработку персональных данных должна быть подпись субъекта персональных данных.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, части 1 статьи 6 Закона о персональных данных пункт 4.2.4 положения о персональных данных регламентирует возможность размещения на официальном сайте учреждения персональных данных работников учреждения без их согласия.

В нарушение статьи 87 ТК РФ, части 1 статьи 6 Закона о персональных данных пункт 4.2.5 положения о персональных данных регламентирует проведение аттестации работников без получения их согласия на обработку персональных данных.

В нарушение абзаца 3 части 1 статьи 65 ТК РФ дефис 3 абзаца 2 пункта 4.3.3 положения о персональных данных регламентирует, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку, без указания на возможность представления работодателю сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ).

В нарушение статьи 87 ТК РФ, пункта 8 части 4 статьи 9 Закона о персональных данных согласия работников не устанавливают срок, в течение



которого действует согласие субъекта персональных данных. Например, согласия Н.В.Калининой, А.Е.Пласконь, У.П.Суховой.

В нарушение части 1 статьи 100 ТК РФ в трудовых договорах с некоторыми работниками не указана продолжительность рабочей недели. Например, в трудовом договоре от 19 октября 2021 г. № 17/21 с экскурсоводом 1 категории А.В.Страпко.

В нарушение части 2 статьи 108 ТК РФ трудовым договором от 1 апреля 2021 г. № 02/21 с музейным смотрителем Е.Ю.Ткачевой не установлено время предоставления перерыва для отдыха и питания. При этом ПВТР также не устанавливает время предоставления перерыва для отдыха и питания по должности "Музейный смотритель".

В нарушение пункта 44 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек", в учреждении отсутствуют бланки вкладышей в трудовую книжку.

В нарушение части 1 статьи 95 ТК РФ пункт 5 приказа учреждения от 24 октября 2019 г. № 62 к/И "О внесении изменений в "Положение о таблице учета использования рабочего времени" устанавливает, что для работников, чей рабочий день составляет 7 часов и менее, продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается менее чем на один час.

В нарушение статьи 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха некоторых работников составляет менее 42 часов. Например, в марте 2022 г. у начальника отдела А.В.Дёминой.

В нарушение приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н "Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению" (далее – приказ № 52н) пункт 9 приказа учреждения от 24 октября 2019 г. № 62 к/И "О внесении изменений в "Положение о таблице учета использования рабочего времени" регламентирует, что при отражении в таблице учета использования рабочего времени (далее – табель) временной нетрудоспособности условное обозначение проставляется на все календарные дни, за исключением праздничных дней.

В нарушение приказа № 52н в табеле не отражены случаи отклонений от нормальной продолжительности использования рабочего времени (сверхурочная работа). Например, в табеле за март 2022 г. бухгалтеру И.Ю.Бирюковой 5 марта 2022 г. отражен отработанный день 3,5 часа и 87,5 часа всего за месяц.

Положение о таблице учета использования рабочего времени, утвержденное приказом учреждения от 30 декабря 2015 г. № 67, регламентирует случаи



отражения в таблице административного отпуска с использованием условного обозначения "ДО". Однако в локальном акте отсутствует определение понятия "административный отпуск".

В нарушение абзаца 10 части 2 статьи 22 ТК РФ работники учреждения не ознакомлены с графиком отпусков на 2022 год, например, администратор Н.П.Аракелян, начальник отдела по работе с посетителями А.В.Дёмина, ведущий юрисконсульт В.В.Лейн.

В нарушение статьи 114, частей 1, 2 статьи 123, части 3 статьи 124 ТК РФ перед некоторыми работниками учреждения имеется задолженность по неиспользованным ранее ежегодным оплачиваемым отпускам за предыдущие годы, а именно за 2017 – 2020 годы. Например, задолженность перед главным бухгалтером О.В.Гридневой за 2017 – 2020 годы, ведущим специалистом по закупкам А.В.Снетковой за 2019 – 2020 годы.

8. Сведения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права: \_\_\_\_\_.

9. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые к признанию недействующими в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права: \_\_\_\_\_.

10. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них соответствующих изменений в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также содержанием положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:

ПВТР;

положение о персональных данных;

положение о таблице учета использования рабочего времени.

11. Рекомендации о необходимости направления специалистов для прохождения соответствующих курсов повышения квалификации или семинаров: \_\_\_\_\_.

12. Необходимость первоочередного проведения плановой проверки в отношении учреждения в следующем году (в случае проведения внеплановой проверки): \_\_\_\_\_.

13. Наличие в учреждении журнала учета проводимых проверок: \_\_\_\_\_.

14. Срок для устранения выявленных нарушений: не позднее 30 июня 2022 г.

Отчет об устранении выявленных нарушений с приложением подтверждающих материалов на бумажном носителе, заверенных надлежащим

образом, представить в Управление государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы (г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1) не позднее 4 июля 2022 г. с одновременным направлением отчета об устранении выявленных нарушений по Системе электронного документооборота Правительства Москвы.

Настоящий акт составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Начальник Управления  
государственной службы и кадров  
Департамента культуры города Москвы

М.В.Разинкова

Заместитель директора  
Государственного бюджетного учреждения  
города Москвы "Кадровый центр  
Департамента культуры города Москвы"

Н.В.Шишкина

Юрисконсульт юридического отдела  
Государственного бюджетного учреждения  
города Москвы "Кадровый центр  
Департамента культуры города Москвы"

О.П.Язынина

1 июня 2022 г.

С настоящим актом ознакомлен:

Руководитель (иной уполномоченный представитель) учреждения

Директор  
(должность)

[Подпись]  
(подпись)

Ю.Т. Воишурова  
(расшифровка подписи)

1 июня 2022 г.

Экземпляр акта получил:

Руководитель (иной уполномоченный представитель) учреждения

Директор  
(должность)

[Подпись]  
(подпись)

Ю.Т. Воишурова  
(расшифровка подписи)

1 июня 2022 г.

Отметка об отказе руководителя учреждения (иного уполномоченного представителя) в ознакомлении с актом проверки \_\_\_\_\_.